

# Dohoda o pracovnej činnosti

podľa §223, §226 a §228a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

Zamestnávateľ:

**Stredoslovenský futbalový zväz**

So sídlom:

Partizánska 93, 974 01 B. Bystrica

IČO: 14224755

DIČ: 2021122202

zamestnanec

rodné číslo:

dátum nar.:

miesto narodenia:

rodné priezvisko:

štátna príslušnosť:

stav:

dôchodok:

poistený v ZP:

ČOP:

číslo účtu:

adresa:

Uzavádzajú túto

## Dohodu o pracovnej činnosti

### 1. Dojednaná pracovná úloha:

Výkon funkcie rozhodcu, asistenta rozhodcu, delegáta zväzu v stretnutiach riadených SsFZ a SFZ (stretnutia mládeže), prípadne iných podujatiach organizovaných SsFZ a SFZ.

### 2. Dojednaný rozsah práce (pracovnej úlohy) v hodinách spolu:

Podľa delegačných listov, maximálne však 10 hod. týždenne.

### 3. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú od

4. Odmena pred zdanením je stanovená uznesením Výkonného výboru SsFZ z 20. 2. 2013, ktoré bolo zverejnené v Rozpise súťaží SsFZ.

5. Zamestnávateľ zároveň vyplatí zamestnancovi preukázateľné cestovné a iné náhrady, ktorých výšku stanovil VV SsFZ svojim uznesením z 20. 2. 2013 a je zverejnené v Rozpise súťaží SsFZ.

6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi informáciu o poverení výkonom funkcie, mieste a termíne výkonu funkcie v MFS, resp. podujatia prostredníctvom delegačného listu, zverejneného na oficiálnej stránke zväzu, prípadne prostredníctvom KR a sekretariátu SsFZ.

7. Na základe preverenia vykonanej dohodnutej práce (prostredníctvom kontroly Zápisov o stretnutí riadne uzatvorených v ISSF a Správ DZ o priebehu stretnutia) v príslušnom kalendárnom mesiaci uhradí odmenu a ostatné náhrady poukázaním na účet zamestnanca najneskôr do konca mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, za ktorý sa odmena poskytuje.

### 8. Zamestnanec sa zaväzuje:

- vykonávať dohodnutú pracovnú činnosť osobne,
- na dopravu z miesta bydliska do miesta konania stretnutia a späť do miesta bydliska použije vlastné motorové vozidlo, nezávisle na ostatných delegovaných osobách,
- vykonávať dohodnutú pracovnú činnosť zodpovedne a svedomite, pri dodržiavaní Pravidiel futbalu, Súťažného poriadku, RS SsFZ, Závazných pokynov ..., pokynov a nariadení KR SsFZ (ObFZ), prípadne sekretariátu SsFZ.

9. Zamestnanec berie na vedomie, že v prípade porušenia, resp. nedodržania predpisov a nariadení, uvedených v bode 8, môže byť v zmysle týchto noriem zo strany príslušnej KR sankcionovaný. Prípadné vyradenie, resp. nezaradenie na nominačnú listinu R sa však považuje za stratu kvalifikačného predpokladu pre výkon práce R, resp. DZ a je automaticky dôvodom na ukončenie tejto dohody.

- 10 Zamestnanec súhlasí, aby boli jeho osobné údaje spracované v súlade so zákonom č. 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov pre potreby zamestnávateľa.
11. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a stráca platnosť a účinnosť v deň, keď sú splnené všetky záväzky zamestnávateľa a zamestnanca v nej uvedené.
12. Zmluvné strany si dohodu prečítali, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom svoju vôľu uzavrieť túto dohodu prejavili slobodne a prehlasujú, že táto dohoda nebola uzatvorená v tiesni, ani za nevýhodných podmienok, a na znak súhlasu je vlastnoručne podpisujú.
13. Zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že všetky údaje ním poskytnuté v tejto zmluve, najmä tie, ktoré slúžia na zaradenie do príslušného odvodového pásma, sú pravdivé, úplné, správne a nezavádzajúce.

**V B. Bystrici, dňa:**

---

podpis zamestnanca

---

pečiatka zamestnávateľa a podpis  
štatutárneho orgánu